

# الملف التعريفي

## ١. الترحيب

مرحباً بكم في جمعية التطوع الصحية أثر التي تنفذ العديد من البرامج والمبادرات التطوعية الصحية، وخدمة المجتمع التي شارك فيها من خلالنا (١٦٣٤) متطوعاً، وكان لها أثر كبير في شريحة كبيرة من المجتمع).

## ٢. طبيعة المنظمة

جمعية تطوعية صحية (مجالها في التطوع الصحي).

## ٣. موجز السياق التاريخي للمنظمة

أول جمعية متخصصة في التطوع الصحي مرخصة من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم ١١٧٤ وتاريخ ١٩ رجب ١٤٤١ هـ وتشرف عليها فنياً وزارة الصحة. أسسها مجموعة من المهتمين في المجال الصحي بهدف المساهمة الفاعلة في التطوع في هذا القطاع واستشعاراً منهم لمسؤولياتهم الاجتماعية وعرفاناً منهم لهذا الوطن المعطاء.

و انسجاماً مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ ومرتكزاتها والتي ضمن أهدافها نشر ثقافة التطوع لدى أفراد المجتمع وتمكين القطاع غير الربحي وزيادة مساهمته في الناتج المحلي من أقل من ١ % إلى أكثر من ٥ % ، وزيادة الأثر المجتمعي ، كذلك الطموح لزيادة عدد المتطوعين إلى مليون متطوع ، وما تضمنته من الاهتمام بصحة المواطن والسعي إلى رفع مستوى الخدمات الصحية.

من هنا نشأت جمعية أثر كنموذج مؤسسي ومستدام يعمل على تمكين وتطوير المتطوع الصحي وتعظيم أثره.

تعمل للتكامل مع جميع الجهات ذات العلاقة ونكون جزءاً فاعلاً في هذا الوطن وتحقيق رؤيته

#### ٤. المهمة

الرؤية / الريادة والتميز في تأهيل وتدريب المتطوع الصحي .  
الرسالة / تمكين المتطوع الصحي من خلال التأهيل والتدريب وابتكار مبادرات نوعية والمساهمة في خلق بيئة تطوع متميزة لتعظيم أثر المتطوع على مجتمعه.

#### ٥. الأهداف

المساهمة في زيادة عدد المتطوعين المحترفين في مجال التطوع الصحي.  
المساهمة في زيادة القيمة الاقتصادية البديلة للتطوع ضمن الناتج المحلي للقطاع غير الربحي للمملكة.  
المساهمة في جعل المتطوعين الصحيين فاعلين في تقديم الخدمات الصحية للمجتمع من خلال التطوع.  
أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠ ذات العلاقة بأهداف الجمعية :  
١- الوصول إلى مليون متطوع في القطاع غير الربحي .  
٢- زيادة مساهمة القطاع غير الربحي في إجمالي الناتج المحلي إلى ٥%

#### ٦. القيم

الشَّغف والابتكار  
الجودة والاحترافية  
التَّعلم والمعرفة  
الشراكة الفاعلة

#### ٧. قسم التطوع ودوره وأثره في إشراك المتطوعين

١. دور قسم التطوع واستراتيجياته في تحقيق رؤية المنظمة، وتنفيذ رسالتها في المجتمع.

استثمار الجهود التطوعية وتوجيهها ضمن استراتيجية تضمن المساهمة في تحقيق رؤية المنظمة وتوفير موارد المنظمة بالاستثمار الأمثل لهذه الجهود

٢. بيان أهداف المنظمة من إشراك المتطوعين، وتأسيس قسم خاص بإدارتهم.

-متطوع صحي مؤهل

-بيئة تطوع ممكنة

-أثر تطوع مميز

٣. بيان منطلقات المنظمة ورؤيتها التي تتعلق بإشراك المتطوعين وتوفير البيئة الداعمة لهم.

- نشر ثقافة وقيم التطوع الصحي وتعزيز روح العطاء والمبادرة

-تأهيل وتمكين المتطوعين عبر اشراكهم في مشاريع التطوع الصحي

-المساهمة في تقديم الخدمات الصحية التطوعية وبرامج التثقيف الصحي

-إيجاد فرص ومشاريع وبيئة محفزة للتطوع الصحي

٤. بيان أهم العوائد التي تحققت للمنظمة من خلال المتطوعين.

-تقليل التكاليف – الاستفادة من أصحاب الخبرات – تشغيل المشاريع

٥. بيان أمثلة لأهم المشاريع والبرامج التي يدخل فيها قسم التطوع في المنظمة، وكيفية مساهمة هذه

المشاريع في تحقيق أهداف المنظمة واستراتيجياتها.

-برنامج تدريب أطباء الزمالة على مهارات التطوع

- حملة مجتمع واعي

-حملة الرعاية المنزلية

يتم في هذا الجزء توضيح عناية المنظمة بالتطوير والجودة في المنظمة بعامة، وفي قسم إدارة التطوع بخاصة، وبيان الأمثلة أو الأدلة التي توضح التزام المنظمة بهما.

مثال:

- استعراض وشرح البرامج التدريبية التي تقدمها المنظمة للمتسبين إليها من موظفين ومتطوعين، وكذلك المديرين.

١- تم عمل دورة تدريبية عن (مهارات التطوع الصحي في الأزمات) قدمها أ.د. خالد ال عبد الرحمن.

٢- دورة تدريبية عن (إجراءات الوقاية ومكافحة العدوى من فيروس كورونا) قدمها د. محمد العتيق.

٣- ورشة عمل لعدد من أعضاء مجلس الإدارة وعدد من الأعضاء المؤسسين لمناقشة التوجهات الاستراتيجية للجمعية

٤- ورشة عن هيكلية تقسيم العمل - (WBS) (Work breakdown structure) قدمها أ. عبدالله الطيب

٥- اجتماع عن منهجيات العمل حسب نموذج التميز الأوروبي - EFQM قدمها الاستاذ عبد المجيد الزهراني

٦- ورشة وجلسات عصف ذهني حول منهجيات العمل المقترحة - قدمها أ. عبدالله الطيب

- ذكر الاعتمادات المحلية أو الإقليمية (العالمية) التي حصلت عليها المنظمة.

لم تحصل الجمعية على اي اعتماد حالياً!

تم وضع اهداف ومستهدفات للحصول علي عدد من الاعتمادات المحلية والدولية

مثل نموذج التميز الاوروبي . EFQM

- التحدث عن برامج الجودة التي تتبعها المنظمة لضمان استمرارية العمل بأعلى درجات الإتقان.

حالياً تعمل الجمعية علي بناء وتوثيق اللوائح والسياسات ونماذج العمل.

## ٩. أثر المنظمة في المجتمع بعامة، وأثر قسم التطوع بخاصة (المشروعات والثمرات)

يصف هذا العنوان المنظمة من خلال الإجابة عن الأسئلة التالية:

- كيف ينعكس عمل المنظمة وقسم التطوع فيها على المجتمع العام أو المجتمع الذي تخدمه المنظمة؟

من خلال المساهمة في تقديم الخدمات الصحية التطوعية وبرامج التثقيف الصحي

- لماذا من المهم وجود هذه المنظمة على وجه التحديد؟

أول جمعية متخصصة في التطوع الصحي

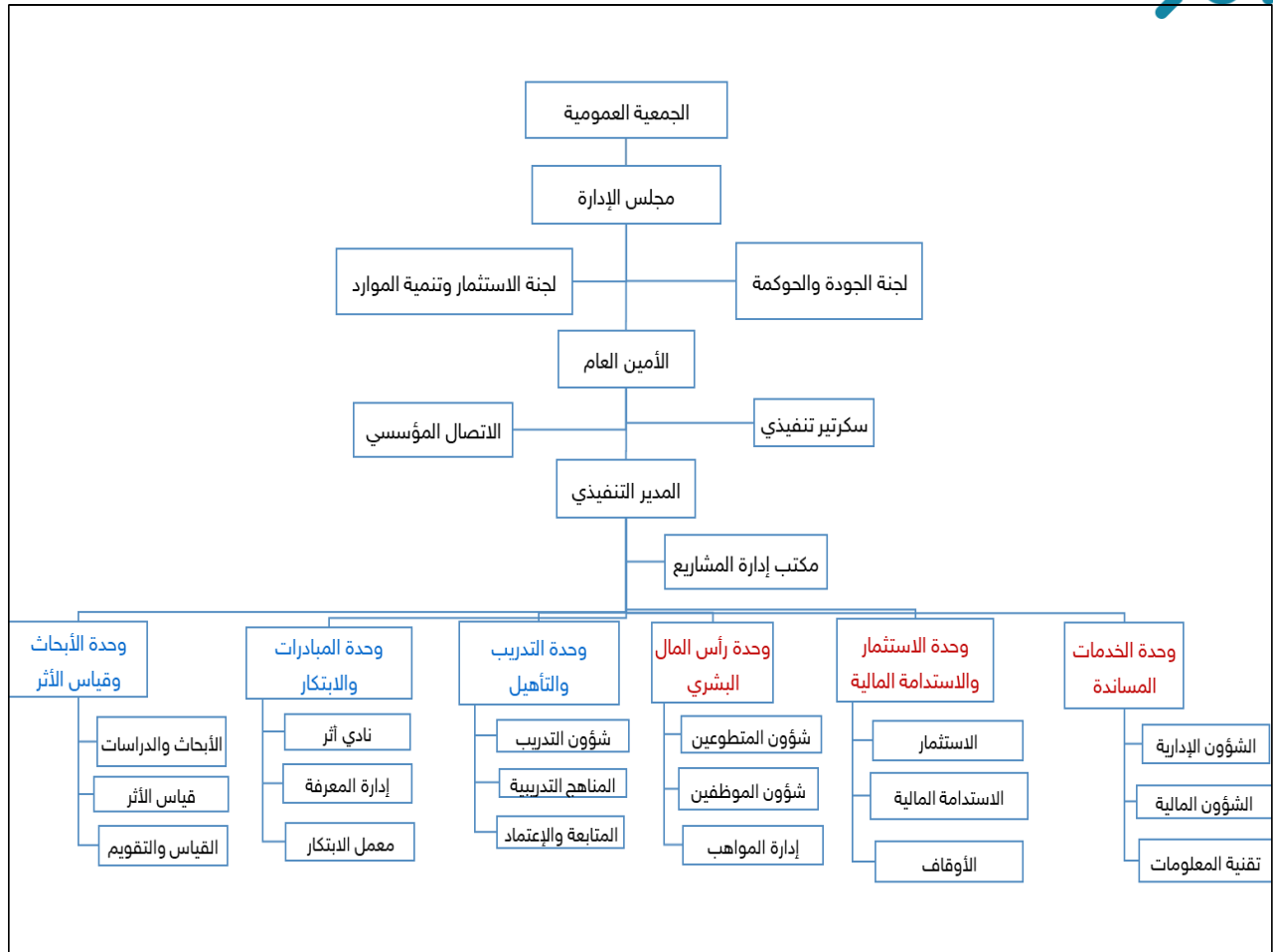
- ما هي أهم الثمرات التي تم تحقيقها منذ تأسيس المنظمة؟

إقامة برنامج تدريب أطباء الزمالة على مهارات التطوع

إقامة حملة مجتمع واعي

إقامة حملة الرعاية المنزلية

## ١٠. الهيكل التنظيمي



## ١١. التواصل مع المنظمة بشكل عام ومع قسم التطوع بشكل خاص

العناوين وأرقام التواصل مع المنظمة ومع قسم التطوع، ويمكن أن يتضمن ما يلي:

- رقم جوال الجمعية / ٥٥٠٨٨٢٩٦٩ .
- البريد الإلكتروني / [info@athar.org.sa](mailto:info@athar.org.sa)
- الموقع الإلكتروني / <https://athar.org.sa/>
- حسابات المنظمة على مواقع التواصل الإلكتروني / تويتر @atharorg
- رقم جوال مدير التطوع / ٥٠٠٧٠٠٧٥٩ .

١١. انضم إلينا

<https://athar.org.sa/>

## ١٢. خريطة مكان المنظمة

<https://goo.gl/maps/YTRtbhButQvzwSn78>

العنوان : جمعية التطوع الصحية أثر

٦٩٧٩ الإمام الشافعي، المنار، الرياض ١٤٢٢١ ٢٥٣٣ .